



FEDERCHIMICA
AISPEC MAPIC

**GRUPPO MATERIE PRIME PER L'INDUSTRIA
COSMETICA E ADDITIVI PER L'INDUSTRIA
COSMETICA E FARMACEUTICA**

Giornata MAPIC

10 novembre 2022

Il mercato del lavoro nell'epoca della pandemia e la «Generazione Z»

Vincenzo Paolo Maria Rialdi – Vevy Europe – Presidente Mapic

Le Generazioni

generazione	anno di nascita	età (2022)	quanti	lavoranti
Boomer Baby boomer	1944 - 1964	58 - 78	15 milioni	5 milioni
Generazione X Generazione MTV	1965 - 1979	43 - 57	14 milioni	10 milioni
Generazione Y Millennials - Cloud/Digital Generation	1980 - 1994	28 - 42	10 milioni	7 milioni
Generazione Z Post Millennials - iGeneration	1995 - 2019	3 - 27	9 milioni	1 milione

generazione	esperienze	società
Boomer	<ul style="list-style-type: none"> • rivoluzioni sociali ed economiche del dopoguerra • importante cambiamento culturale e di costume • ottimismo e capacità di adattamento 	<ul style="list-style-type: none"> • valore ai rapporti umani • scambio di denaro contante • televisione, radio, quotidiani, riviste • facebook solo per mantenere i contatti
Generazione X	<ul style="list-style-type: none"> • guerra fredda, personal computer • meno opportunità dei Boomer • mancanza di fiducia nel futuro, valori, istituzioni 	<ul style="list-style-type: none"> • buon rapporto con la tecnologia • preferiscono operazioni online • quasi solo facebook, meno instagram • più televisione e radio, meno quotidiani
Generazione Y	<ul style="list-style-type: none"> • avvento di social network e informazione veloce • fedeltà a marchio, efficienza e funzionalità • scettici per il futuro incerto, equilibrio di interessi 	<ul style="list-style-type: none"> • ottimo rapporto con la tecnologia • operazioni economiche solo online se di qualità • tutti i social network a seconda delle esigenze • scarsa adattabilità, molte aspettative
Generazione Z	<ul style="list-style-type: none"> • non conoscono la vita senza la tecnologia • smartphone e tablet al centro della vita, poi pc • nuovi mestieri (influencer, youtuber, startupper) 	<ul style="list-style-type: none"> • meno formalità, più rapidità e adattamento • operazioni economiche solo online, tutti i metodi • niente facebook, tutti gli altri social, video, reel • spontaneità, apertura mentale, curiosità

Competenze trasversali

Competenze trasversali «innate»

- creatività
- pensiero laterale
- *problem solving*

Competenze trasversali «apprendibili»

- autostima
- negoziazione
- lavoro in *team*
- gestione dello stress
- proattività

Competenze trasversali «tecniche»

- conoscenze informatiche
- conoscenza delle lingue
- conoscenze specifiche di settore

Nuovi requisiti

Consapevolezza

- proprie capacità
- proprio potenziale
- proprio contributo

Adeguatezza

- inserimento armonico in un organico
- condivisione di visioni e obiettivi
- desiderio e volontà di migliorarsi e migliorare

Inadeguatezza = pericolo

- sempre in agguato perché i cambiamenti sono rapidissimi, almeno quanto lo sviluppo delle tecnologie
- tendenza di oggi è leggere sempre meno e frettolosamente, e non seguire i processi fondamentali della logica: analisi e sintesi
- formazione e addestramento per accrescere le competenze ma senza la “fatica dell’applicazione” sono inutili e non fanno crescere

Formazione e addestramento

Formazione

Processo educativo con il quale si trasferiscono nozioni utili all'accrescimento delle conoscenze.

Addestramento

Complesso delle attività utili all'apprendimento per la corretta esecuzione di mansioni.

I programmi di formazione e di addestramento dovrebbero essere adeguati e anticipare il cambiamento:

- verifica delle competenze dei docenti;
- aggiornamento di docenti e discenti;
- richiami di formazione;
- verifiche di apprendimento;
- partecipazione dei discenti alla formazione.

Centro Studi Confindustria – messaggio 8/10 (2019)

Si riduce e si polarizza il lavoro nella manifattura

1. Manifattura caratterizzata da:
 - a. forza lavoro impiegata per orari più lunghi;
 - b. contratti più stabili della media;
 - c. incidenza dell'occupazione femminile modesta per prevalente offerta di lavoro manuale e di mansioni pesanti.
2. Composizione dell'occupazione evoluta negli ultimi dieci anni:
 - a. fenomeno di polarizzazione per aumento del peso relativo delle professioni caratterizzate da un alto livello di competenze e di quelle elementari;
 - b. contestuale riduzione della quota delle professioni intermedie.
3. Cambiamenti tecnologici futuri:
 - a. amplificheranno la richiesta della «qualità» del lavoro;
 - b. acuiranno il fenomeno di polarizzazione;
 - c. adeguatezza sempre più determinante per restare qualificati.